



INSTITUTUL TEOLOGIC ADVENTIST

FACULTATEA DE TEOLOGIE ADVENTISTĂ

RECTORAT

CODUL DE ETICĂ ȘI DEONTOLOGIE PROFESIONALĂ UNIVERSITARĂ

CAPITOLUL I

Dispoziții generale

Art. 1. Presentul Cod reglementează conduita membrilor comunității academice din Institutul Teologic Adventist (ITA) din Cernica, Ilfov, instituție confesională a Bisericii Adventiste de Ziua a Șapea, autorizată, componentă a sistemului eclesiologic de învățământ superior, așa cum este el definit prin LEN nr. 1/2011.

Art. 2. Dat fiind faptul că ITA este o instituție de învățământ superior aparținând Bisericii Adventiste de Ziua a Șapea, baza moralității vieții în campus, și în afara lui, este definită de canonul biblic prin *Decalog* și *Predica de pe munte*. Această specificitate a Institutului se reflectă în limbajul utilizat în afirmațiile normative ale Art. 2 al prezentului Cod de etică și deontologie universitară al ITA.

(1) Etica exemplului personal

1. Exemplul personal și influența acestui exemplu trebuie să fie tratate cu maximă seriozitate.
2. Exemplul personal și influența acestui exemplu vor fi evaluate din perspectiva principiului spiritual definit în afirmația: „să slăvească pe Tatăl”.
3. Exemplul personal și influența acestuia se referă la toate aspectele comportamentului, a atitudinii și a spiritului manifestat în contexte intra- și extracurriculare.
4. Exemplul personal devine un factor de distrugere a spiritualității atunci când persoana are un caracter nemodelat de Duhul Sfânt. Iată de ce lectura, audierea și vizionarea de materiale care degradează caracterul moral sunt inacceptabile atât în campus cât și în afara lui.
5. Duhul Sfânt poate să aibă un impact mai mare în formarea caracterului în condițiile unei serbări adecvate a Sabatului zilei a șaptea. Să se evite, deci, orice activitate

care ar putea obstructiona lucrarea Duhului Sfânt sau care denotă neglijență sau subestimarea darului poruncii a iv-a. Acest dar este Isus Hristos, Domnul Sabatului.

(2) *Etica comunicării interpersonale*

1. Relațiile interpersonale în campus, fie vorba de studenți, angajați sau cadre didactice, trebuie să fie stabilite și menținute prin utilizarea unui limbaj care nu incita la ură sau mânie, nu induce tensiuni, nu minimalizează valoarea persoanei și nu manipulează prin distorsionarea adevărului spre a atinge scopuri personale.
2. Spiritul împăcării, manifestat în inițiative personale și mijlociri în acest sens, face parte integrantă din moralitatea vieții în campus.

(3) *Etica sexuală și a relațiilor între sexe*

1. Adulterul, manifestări și orientări sexuale imorale (homosexualitate, lesbianism etc.), aparențe rele precum și lezarea bunului simț moral, fie în campus sau în afara lui, sunt inacceptabile în orice tip de relații: de curtenie, logodnă, maritale sau ocazionale.
2. Lectura, audierea sau vizionarea de materiale erotico-pornografice – fie pe Internet, reviste, filme video, CD, DVD, etc. – constituie o încălcare flagrantă a spiritului și literei poruncii a vii-a din Decalog.
3. Promovarea și distribuirea - prin diverse mijloace – a oricărui material pornografic sau erotic sunt strict interzise.
4. Promovarea unui climat imoral prin limbaj (aluzii/gesturi sexuale sau bancuri cu conotații erotice) și/sau prin vestimentație neadecvată este inacceptabilă.
5. Inițierea sau acceptarea unei relații de prietenie cu o persoană de sex opus fără simțul răspunderii, mânați fiind de impulsurile unei naturi lascive, este o încălcare a moralității poruncii a vii-a. De asemenea, inițierea și întreținerea – consecutivă sau simultană – a unor prietenii cu mai multe persoane de sex opus denotă lipsă de moralitate, și în consecință sunt inacceptabile.¹

(4) *Etica integrității și a onestității*

1. Integritatea și onestitatea în afirmații verbale sau scrise, în mărturii publice și în gesturi, constituie împlinirea poruncii a ix-a din Decalog.
2. Integritate față de proprietatea instituțională și privată este împlinirea poruncii a viii-a.
3. Porunca a viii-a, care zice „să nu furi”, cere integritate și onestitate la examene, presupune respectarea proprietății intelectuale, a dreptului de autor și a tuturor aspectelor legii copyright.

(5) *Etica slujirii dezinteresate*

1. Spiritul de revanșă și răzbunare („ochi pentru ochi și dinte pentru dinte”) este incompatibil cu etica celei de „a doua mile”, adică, servirii dezinteresate.

¹ Prietenii sau relațiile de tip „platonice” cu persoane de sex opus nu pot fi întreținute fără evitarea aparențelor rele sau chiar a implicării afective și romantice din partea celor angajați în asemenea relații. Iată de ce inițierea sau acceptarea unei relații de prietenie cu o persoană de sex opus trebuie să fie un act responsabil între două persoane și nu mai multe, ori pluralitatea consecutivă sau simultană a acestor relații devine o încălcare a poruncii a vii-a.

2. Spiritul de bunăvoință în împlinirea sarcinilor inerente statutului de personal didactic, student sau personal auxiliar, precum și spiritul de inițiativă și voluntariat în împlinirea unor proiecte neprevăzute în contractul dintre instituție și cadru didactic, student respectiv angajat auxiliar, stau la baza eticii ‚milei a doua’.

(6) *Etica discreției și a comunicării (,să nu știe stânga ce face dreapta’)*

1. La nivel individual, orice plan sau proiect filantropic - sau activități de natură spirituală – să fie îndeplinite după etica discreției.
2. Dacă planul sau proiectul depășește aria individuală sau personală, implicând într-un fel sau altul – spiritual, financiar, legal, etc. – Institutul, inițiatorul are datoria să comunice celor în drept planul lui.
3. Discreția este atitudinea etica atunci când suntem convingși că avem de a face cu bârfe sau calomnii. Acestea nu trebuie să fie răspândite!
4. Comunicarea este manifestarea eticii biblice atunci când comportamentul sau faptele cuiva sunt încălcări ale legii lui Dumnezeu. Tănuirea păcatelor membrilor comunității universitare este, de fapt, apărarea și agravarea lor.

(7) *Etica profesională*

1. Menținerea unei atmosfere propice creșterii spirituale impune evitarea spiritului de critică distructivă, de permanentă nemulțumire, a oricărei tendințe de a căuta greșeli cu intenția de a discredita reputația colegilor, conducătorilor, studenților sau a Institutului, la modul general.
2. Acțiuni personale sau colective de a discredita reputația Institutului sau acțiuni care – deși sunt nepremeditate – ar putea prejudicia reputația Institutului și a membrilor comunității universitare sunt inacceptabile.

Normele și principiile de etică și deontologie universitară, promovate prin actualul Cod circumscriu selectiv sistemul de valori universal-acceptate de comunitățile academice în condițiile internaționalizării informației, globalizării și fundamentării societății cunoașterii. Sistemul de valori astfel definit, se regăsește – în parte – în normele de conduită ale universităților naționale. ITA aderă la acest sistem pe care l-a adaptat la specificul său ecclesiastic, având o triplă funcționalitate: (1) promovarea și consolidarea spiritualității autentice a persoanei, (2) promovarea valorilor organizaționale și (3) consolidarea statusului profesional, asumarea răspunderii individuale și instituționale în baza interesului ecclesiastic și public.

Art. 3. Valorile promovate prin prezentul Cod sunt: dreptatea, echitatea, egalitatea de șanse, demnitatea, libertatea individuală și academică, proprietatea intelectuală, integritatea profesională și morală, cinstea, onestitatea, corectitudinea, datoria, responsabilitatea publică ș.a., valori corelate principiului universal al nevătămării. ITA protejează aceste valori și sancționează orice îngrădire a promovării lor în condițiile autonomiei universitare, transparenței și răspunderii ecclesiastice și publice.

Art. 4. Pe baza LEN nr. 1/2011 următoarele principii etice și deontologice universitare sunt promovate de ITA:

- principiul asigurării libertății academice în condițiile respectării de către fiecare membru al comunității academice a adevărului biblic și științific, adevărului etic, demnității individuale și de grup și neprejudicierii imaginii instituției;
- principiul empatiei și promovării pedagogiei de sprijin;
- principiul autonomiei individuale și organizaționale în promovarea cercetării științifice, a inovației pedagogice, a aplicării rezultatelor cercetării științifice;
- principiul asigurării dreptului de proprietate intelectuală, atât la nivelul fiecărui individ, cât și la nivelul instituției, corelat cu răspunderea publică pentru prejudiciile create terților prin exploatarea ilegală și imorală a acestui drept;
- principiul evitării situațiilor de incompatibilitate și conflicte de interese, așa cum sunt ele reglementate prin LEN nr. 1/2011 și alte legi cu incidență în domeniu;
- principiul transparenței decizionale și asumării răspunderii eclesiastice și publice pentru deciziile strategice;
- principiul independenței instituționale față de orice politică partinică;
- principiul răspunderii în solidar a autorilor și îndrumătorilor lucrărilor de licență, disertație, teze de master pentru inexactitățile ce afectează conținutul științific, precum și pentru fapte de plagiat și comercializare a conținuturilor către terți interesați în elaborarea acestor genuri de lucrări;
- principiul răspunderii individuale a autorilor de studii, articole, monografii, tratate, ghiduri, lucrări cu conținut didactic, etc. pentru calitatea științifică, exactitatea datelor și originalitatea conținuturilor, în condițiile legii; ITA sancționează plagiatul, precum și încredințarea de către orice autor a produselor științifice publicate, către o altă persoană, spre a fi republicată sub alte nume decât cel al autorului (autorilor) primari. Fapta de acest tip reprezintă complicitate la plagiat;
- principiul respectării adevărului în documentațiile elaborate pentru participarea la competițiile de granturi și contracte naționale/internaționale;
- principiul respectării adevărului în întocmirea dosarelor pentru participarea la concursurile privind ocuparea posturilor didactice/de cercetare;
- principiul publicității contribuției personale la dezvoltarea științifică a domeniului de referință pentru fiecare membru al comunității academice;
- principiul răspunderii în solidar a referenților la diferite lucrări publicate și a autorilor acestor lucrări pentru conținutul științific al acestora;
- principiul transparenței evaluării și asumării răspunderii pentru evaluările incorecte;
- principiul încurajării tinerilor în promovarea contribuțiilor personale la dezvoltarea cercetării științifice și psihopedagogice;
- principiul reparării prejudiciului creat prin excedarea nelegitimă și ilegală a dreptului de proprietate intelectuală de către cei vinovați;
- principiul asigurării condițiilor egale de șanse pentru toți membrii comunității academice;
- principiul stimulării creativității și remunerării corespunzătoare a activităților performante;

- principiul responsabilizării personalului ITA pentru inserția eficientă a absolvenților;
- principiul stimulării parteneriatelor în educație.

CAPITOLUL II

Valori ale conduitei etice universitare

2.1. Libertatea academică

Art. 5. ITA este o instituție religioasă apolitică în care este promovată libertatea academică în condițiile statului de drept și a respectării principiilor biblice și ale drepturilor omului.

Art. 6. (1) ITA este un spațiu liber de ingerințe, presiuni și constrângeri politice, religioase și de putere economică, exceptând constrângerile de natură moral-etică, științifică și legală.

(2) Credințele religioase, atașamentele politice, alte categorii de credințe sau convingeri sunt, în spațiul universitar adventist, o problemă privată a membrilor comunității academice atâta timp cât acestea nu contravin sistemului doctrinal și sistemului de valori ale Bisericii Adventiste de Ziua a Șaptea. Credințele religioase, atașamentele politice, alte categorii de credințe sau convingeri nu pot să fie impuse altora, prin abuz de putere și autoritate.

(3) Apartenența la comunitatea universitară nu îngrădește în nici un mod activitățile religioase ale membrilor ei neadventiști, ca persoane particulare, în afara spațiului ITA.

(4) Afilierea unui membru al comunității universitare la un partid politic este puternic descurajată de ITA, cu recunoașterea faptului că este o opțiune strict personală și nu angajează cu nimic instituția sau o subdiviziune a acesteia.

Art. 7. (1) Membrii comunității academice au libertate în selectarea și discutarea subiectelor relevante, în examinarea critică a valorilor, normelor, instituțiilor și practicilor sociale în spiritul onestității intelectuale și al responsabilității pentru producerea și răspândirea cunoașterii.

(2) Membrii comunității academice sunt protejați față de cenzură, manipulari, persecuții, în condițiile respectării standardelor științifice și responsabilităților profesionale.

Art. 8. Orice membru al comunității universitare trebuie să evite lezarea libertății celorlalți, pe baza respectului pentru diferențe. În același timp, sunt încurajate: abordarea evaluativ-critică (dar nu istorico-critică), parteneriatul intelectual și cooperarea, indiferent de opiniile politice sau de credințele religioase.

2.2. Autonomia personală

Art. 9. ITA promovează un mediu propice exercitării autonomiei personale în cadrul sistemului doctrinal-moral al Bisericii Adventiste de Ziua a Șaptea.

Art. 10. Autonomia personală în spațiul universitar presupune posibilitatea de a alege individual, în cunoștință de cauză, programele de studiu și cercetare, traseele de carieră academică, oportunitățile și nivelul de excelență la care o persoană dorește să accedă. În

acest sens, toate informațiile de importanță pentru membrii comunității academice sunt puse la dispoziția tuturor celor interesați și publicate pe paginile web ale ITA.

2.3. Dreptatea și echitatea

Art. 11. (1) Membrii comunității universitare trebuie să fie tratați drept, corect și echitabil.

(2) ITA promovează principiul potrivit căruia dreptatea și echitatea se bazează pe împărțirea corectă și echitabilă a puterii și prevenirea abuzului de putere.

(3) Singurele forme de autoritate admise sunt autoritatea legii lui Dumnezeu, legii statale și autoritatea epistemică. Specificitatea confesională impune supraordonarea autorității legii Divine definite în Sfânta Scriptură oricărei alte forme de autoritate.

Art. 12. Realizarea deplină a valorilor morale de dreptate și echitate în mediul universitar presupune, în special:

- nediscriminarea și egalitatea șanselor;
- prevenirea și eliminarea conflictelor de interese;
- prevenirea și combaterea corupției.

Art. 13. (1) În ITA nu sunt admise discriminări pe criterii de vârstă, etnie, sex, origine socială, orientare politică sau religioasă sau alte tipuri de discriminare, cu excepția măsurilor afirmative prevăzute de principiile și actele normative eclesiastice și legea statului de drept.

(2) ITA asigură egalitatea de șanse și de tratament cu privire la dezvoltarea personală a tuturor membrilor comunității academice,

(3) Membrii comunității universitare sunt obligați să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale, excluzând orice formă de tratament discriminator.

(4) Politica de nediscriminare acoperă toate domeniile activității universitare și în special: admiterea și înmatricularea studenților, evaluarea lor academică, angajarea și evaluarea personalului didactic, didactic-auxiliar sau nedidactic, promovare profesională, promovarea în organisme sau funcții de conducere, accesul la drepturile oferite de Carta Universitară.

Art. 14. (1) ITA ia măsurile necesare în scopul de a evita situațiile care pot conduce la conflicte de interese.

(2) Persoanele care se află în relație de soți, afini și rude până la gradul al III-lea inclusiv nu pot ocupa concomitent funcții astfel încât unul sau una să se afle față de celălalt sau cealaltă într-o poziție de conducere, control, autoritate sau evaluare instituțională la orice nivel în aceeași instituție, și nu pot fi numiți în comisii de evaluare sau comisii de concurs ale căror decizii afectează soții, rudele sau afini până la gradul al III-lea inclusiv.

(3) Membrilor comunității universitare le sunt interzise practici precum favoritismul, nepotismul, aplicarea unor standarde duble în evaluare.

Art.15. ITA ia măsuri pentru a elimina și sancționa orice formă de corupție, cum ar fi: tolerarea sau promovarea copierii la examene sau a plagiatului, luarea sau darea de mită, primirea de foloase necuvenite, traficarea clientelară a examenelor de admitere, a

examenelor din sesiuni și a examenelor de absolvire sau a concursurilor pentru ocuparea posturilor, ori pentru promovare, inclusiv practicarea „pilelor” ierarhice sau colegiale.

2.4. Evaluări și aprecieri

Art.16. (1) Singura ierarhizare calitativă acceptată în ITA este cea a sânguinței și a muncii cinstitute.

(2) ITA asigură recunoașterea, cultivarea și recompensarea sânguinței și a muncii personale și colective care conduc la împlinirea menirii sale instituționale. Printre acestea se numără dedicarea față de Dumnezeu și cauza Sa, dedicare față de profesie și studiu, față de instituție și membrii comunității academice, creativitatea și talentul, eficiența și performanța, vizibilitatea în plan național și internațional.

(3) Evaluarea personală se face în exclusivitate după caracterul moral, care se vedește prin „roadele sale”, adică prin rezultate etico-spirituale și academice.

(4) În cazul cadrelor didactice și al cercetătorilor, rezultatele se evaluează și se stabilesc, în principal, în funcție de: calitatea ținutei morale, calitatea cursurilor, a seminarelor, a activității de îndrumare a studenților, a publicațiilor științifice, câștigarea de granturi de dezvoltare și cercetare individuală și instituțională, rezultatele evaluării colegiale și cea făcută de către studenți, implicarea în dezvoltarea facultății, a programului de studiu, al domeniului propriu, în rezolvarea problemelor studenților, atitudinea față de progresul personal, prestigiul adus instituției.

(5) În cazul studenților, rezultatele se stabilesc în contextul unor criterii de evaluare a ținutei moral-spirituale, a performanțelor la cursuri, seminare și laboratoare, la concursuri profesionale, la sesiuni de comunicări științifice studentești, la licențe și disertații, în implicarea în viața asociativă, acțiuni misiologice, sociale și civice etc.

2.5. Onestitatea academică și corectitudinea intelectuală

Art. 17. (1) ITA apără dreptul de proprietate intelectuală.

(2) Proprietatea intelectuală include invențiile, inovațiile și drepturile de autor pentru diferite categorii de lucrări, cu caracter științific, psihopedagogic sau didactic.

(3) Cadrele didactice și de cercetare au obligația să respecte dreptul la calitatea de autor al operei pe care o utilizează în realizarea oricărei lucrări de creație intelectuală prin citarea corectă și/sau indicarea sursei de documentare.

(4) Studenții de la programele de studii universitare de licență și de masterat au obligația să respecte dreptul la calitatea de autor al operei pe care o utilizează în realizarea articolelor, referatelor, lucrărilor de diplomă, de disertație prin citarea corectă și/sau indicarea sursei de documentare.

(5) Îndrumătorii lucrărilor de licență și de disertație răspund în solidar cu autorii acestora de asigurarea originalității conținutului acestora.

(6) Membrii comunității academice care au participat la diferite stagii de cercetare vor fi menționați atunci când rezultatele cercetării devin publice, în spiritul onestității profesionale, al recunoașterii meritelor acestora.

Art. 18. În ITA sunt interzise:

- comercializarea de lucrări științifice în vederea facilitării falsificării de către cumpărător a calității de autor al unei lucrări de licență de disertație și a altor lucrări;
- plagiatul;
- încredințarea de către orice autor a produselor științifice publicate către o altă persoană spre a fi republicate sub alt nume decât cel al autorului / autorilor primari;
- însușirea fără drept a calității de autor al unei opere de creație intelectuală în alte situații care nu intră sub incidența prevederilor art. 18 lit. a-c din prezentul Cod;
- includerea unor date false în documentațiile elaborate pentru participarea la competițiile de granturi și contracte naționale / internaționale, în dosarul pentru participarea la concursurile privind ocuparea posturilor didactice / de cercetare ori în dosarul de angajare;
- orientarea activității de cercetare a studenților și masteranzilor în scopul obținerii unui folos material sau personal nepatrimonial de către cadrul didactic îndrumător;
- orice altă formă de fraudă intelectuală precum: copiatul în cadrul examenelor sau concursurilor, „fabricarea” rezultatelor cercetărilor, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor examinate.
- comercializarea lucrărilor de diplomă coordonate anterior;
- condiționarea studenților de intrarea la examene sau de promovarea acestora prin cumpărarea unor lucrări sau cărți ale cadrelor didactice.

Art. 19. (1) Constituie plagiat însușirea ideilor, metodelor, procedurilor, rezultatelor științifice tehnologice, rezultatelor cercetării științifice realizate de un alt autor, indiferent de calea prin care acestea au fost obținute precum și preluarea integrală sau parțială a unui material realizat de un alt autor, fără a se indica sursa și prezentată drept creație personală.

(2) O acuzație de plagiat, pentru a fi validă, trebuie însoțită de dovada clară a plagierii, prin indicarea textului sau textelor din care se presupune că s-a plagiat și a depunerii întregii documentații asupra lucrării ce urmează a fi analizată.

2.6. Transparența

Art. 20. (1) ITA respectă principiul transparenței tuturor categoriilor de informații care interesează membrii comunității universitare, potențialii candidați, absolvenții, instituțiile cu care colaborează și publicul larg, asigurând o informare consistentă și corectă.

(2) Transparența este asigurată în toate activitățile care privesc admiterea, evaluarea, angajarea, promovarea și utilizarea resurselor Institutului. Toate aceste informații sunt publicate pe pagina web a instituției.

(3) Este interzisă ascunderea, falsificarea sau denaturarea informațiilor la care au dreptul membrii săi și publicul larg.

(4) Sunt exceptate de la publicitate:

- a) informațiile clasificate;
- b) datele personale;
- c) datele care prin lege sunt definite ca fiind confidențiale.

Art. 21. Studenții au dreptul la acces în privința informațiilor despre criteriile de evaluare la examene, colocvii etc., încă de la începutul fiecărui curs (seminar, laborator etc.), precum și la explicații privind notele obținute.

Art. 22. Acolo unde este cazul, membrii comunității academice au obligația ca în cercetările și publicațiile lor să menționeze, în mod expres, sprijinul material acordat de ITA sau de alte organizații, instituții, firme sau persoane fizice pentru realizarea cercetării sau publicației respective.

2.7. Responsabilitatea personală și profesională

Art. 23. (1) ITA încurajează aplicarea principiului responsabilității personale și profesionale care impune evitarea comportamentelor de natură a provoca rău unei alte persoane și, totodată, adoptarea unui comportament respectuos în scopul menținerii unui climat adecvat mediului academic.

(2) Membrii comunității universitare trebuie să se distingă prin implicare activă în problemele profesionale și publice, prin colegialitate și atitudine civică, precum și printr-un comportament respectuos în scopul creșterii prestigiului instituției.

Art. 24. Răspunderea pentru respectarea dispozițiilor prezentului Cod revine fiecărui membru al comunității universitare.

Art. 25. Sunt interzise și supuse sancționării: prejudicierea, în orice mod și prin orice mijloace a prestigiului ITA, dezinformarea, denigrarea publică a programelor, precum și atingerile aduse onoarei, reputației și demnității persoanelor din propria instituție și din alte instituții universitare, de către membrii comunității universitare.

2.8. Respectul și toleranța

Art. 26. (1) ITA promovează existența unei comunități universitare unde este respectată demnitatea fiecăruia într-un climat de cooperare, în care sunt excluse orice manifestări și forme de hărțuire, umilire, dispreț, sau intimidare.

(2) Respectul față de ceilalți se demonstrează prin aceea că disputele se rezolvă prin argumente raționale și nu prin utilizarea unor tipuri de limbaj trivial sau acțiuni care reprezintă atacuri la persoană.

(3) Studenții au obligația să respecte autoritatea personalului didactic, de cercetare și nedidactic, precum și autoritatea organismelor de conducere ale ITA și ale facultății și departamentelor.

(4) ITA cultivă spiritul de toleranță față de diferențele între oameni, între opinii, credințe și preferințe intelectuale, excepție fiind acele manifestări și idei care contravin principiilor moral-doctrinale ale Bisericii Adventiste de Ziua a Șaptea și principiilor și stipulărilor din prezentul Cod.

Art. 27. În ITA sunt interzise și supuse sancționării:

- orice manifestare sau comportament cu caracter misogin, mizantrop, naționalist - șovin, de instigare la ură rasială sau națională, orice tratament discriminator pe motiv de orientare sau apartenență politică, convingeri religioase, etnie, handicap sau origine socială, precum și orice formă de hărțuire;

- adresarea de injurii și jigniri celorlalți membri ai comunității academice indiferent de raporturile ierarhice;
- orice alt comportament ce aduce atingere demnității sau creează o atmosferă intimidantă, ostilă, degradantă, umilitoare sau ofensatoare îndreptate împotriva unei persoane sau a unui grup de persoane.

2.9. Bunăvoința și grija

Art. 28. (1) ITA promovează bunăvoința și grija față de membrii comunității academice încurajând recunoștința față de cei conștiincioși în îndeplinirea îndatoririlor ce decurg din statutul lor instituțional, încurajând compasiunea, sprijinul față de cei aflați în nevoie, amabilitatea, politețea, altruismul, înțelegerea, solidaritatea, sollicitudinea, promptitudinea și optimismul față de toți membrii comunității academice. Totodată, sunt descurajate comportamentele care denotă imoralitate, invidie, cinism, vanitate, lipsă de amabilitate, dezinteres.

(2) Bunăvoința și grija nu trebuie să submineze imparțialitatea în evaluare și nu pot să fie folosite ca pretext pentru părtiniri, populism și obținerea unei popularități în detrimentul intereselor ITA.

2.10. Colegialitatea

Art. 29. Activitatea în comunitatea academică presupune colaborarea membrilor acesteia, în spirit de colegialitate și respect reciproc.

Art. 30. Colegialitatea implică, în special:

- respect datorat fiecărui membru al comunității academice;
- obligația de asistență între membrii comunității academice, materializată în suplinirea colegială la nevoie, acordarea de sprijin în activitatea didactică și administrativă, cooperarea cu bună credință în cadrul proiectelor ce implică participarea mai multor persoane;
- înțelegere, respect și sprijin pentru persoanele cu nevoi speciale;
- obligația de confidențialitate în privința subiectelor discutate în consilii și comitete de conducere, în privința datelor și informațiilor transmise de un membru al comunității academice unui alt membru, cu titlu privat. În privința situației școlare a unui student obligația de confidențialitate operează în limitele stabilite prin hotărâre a Senatului, în condițiile Legii privind protecția datelor cu caracter personal.

Art. 31. Constituie încălcări ale principiului colegialității:

- abuzul de autoritate la adresa unui membru al comunității academice, indiferent de poziția ocupată de acesta în cadrul ITA (student, cadru didactic, membru al conducerii universității, membru al personalului administrativ);
- discreditarea în mod injust a ideilor, ipotezelor sau rezultatelor cercetărilor unui coleg;
- formularea în fața studenților a unor comentarii la adresa pregătirii profesionale, a ținutei morale sau a unor aspecte ce țin de viața privată a unui coleg;
- sfătuirea studenților să nu urmeze un curs al unui coleg, din antipatie față de acesta;

- formularea repetată de plângeri sau sesizări vădit neîntemeiate la adresa unui coleg;
- denunțurile anonime la adresa activității oricărei persoane din ITA.

2.10. Loialitatea

Art. 32. Loialitatea față de ITA presupune obligația fiecărui membru al comunității academice de a acționa în interesul Institutului, de a susține obiectivele, strategiile și politicile acestuia, în scopul realizării misiunii și creșterii competitivității lui.

Art. 33. Constituie încălcări ale obligației de loialitate:

- desfășurarea de acțiuni menite să ducă la pierderea unor drepturi patrimoniale sau nepatrimoniale dobândite în mod legal de către ITA;
- sfătuirea studenților, în cadrul activităților didactice, să abandoneze cursurile ITA în favoarea unei alte instituții de învățământ;
- angajarea în afara instituției a unor activități care, în condițiile legii, constituie concurență neloială;
- desfășurarea de acțiuni menite să discrediteze ITA sau să afecteze în mod grav imaginea și prestigiul acestuia.

2.12. Confidențialitatea

Art. 34. (1) Personalul didactic și administrativ are obligația să respecte confidențialitatea în problemele care țin de viața privată a studenților, să nu dea informații decât cu consultarea persoanelor împuternicite și numai când există motive îndreptățite.

(2) Această regulă este valabilă, de asemenea, în privința cererilor personale referitoare la păstrarea confidențialității în privința dizabilităților ascunse, domiciliului, apartenenței politice, religioase etc.

(3) Membrii personalului care au acces la documente și informații trebuie să mențină caracterul confidențial și privat al unor astfel de informații și să protejeze persoanele care nu doresc ca aceste informații să devină publice. Membrii colectivului universitar trebuie să mențină caracterul privat al solicitărilor de confidențialitate. Dosarele personale sunt confidențiale.

CAPITOLUL III

Incompatibilități și conflicte de interese

Art. 35. (1) Incompatibilitatea reprezintă interdicția de a exista raporturi ierarhice directe între personalul didactic, de cercetare sau auxiliar care ocupă o funcție de conducere și soții, afinii sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestora.

(2) Conflictul de interese reprezintă o situație, concretă sau aparentă, în care un cadru didactic, de cercetare sau didactic auxiliar ori o societate, la care acesta este asociat sau acționar, are interese personale ori patrimoniale contrare sau neloiale universității, exercitate astfel încât să influențeze negativ realizarea obiectivă a atribuțiilor funcției ocupate sau să afecteze votul în cadrul organelor colegiale de conducere.

Art. 36. (1) Incompatibilitățile la nivelul ITA presupun, sub aspectul conducerii, controlului, autorității și evaluării, conform legii, următoarele:

- a. interzicerea ocupării de către soțul/soția rectorului, afinii sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestuia a următoarelor funcții: prorector, director general administrativ, decan, prodecan, director de departament și contabil-șef;
- b. interzicerea ocupării de către soțul/soția prorectorului, afinii sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestuia a următoarelor funcții: director general administrativ, decan, prodecan, director de departament și contabil-șef;
- c. interzicerea ocupării de către soțul/soția directorului general administrativ, afinii sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestuia a următoarelor funcții: administrator, contabil-șef, șef-personal;
- d. interzicerea ocupării de către soțul/soția decanului, afinii sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestuia a funcției de director de departament;
- e. interzicerea ocupării de către soțul/soția directorului de departament, afinii sau rudele până la gradul al III-lea inclusiv ai acestuia a unei funcții de execuție în cadrul aceluiași departament;
- f. interzicerea evaluării directe a soțului/soției, afinilor ori a rudelor până la gradul al III-lea inclusiv.

(2) Cadrele didactice și/sau de cercetare titulare nu pot ocupa funcțiile de rector, prorector, director general administrativ, decan și director de departament dacă soțul/soția, afini sau rude până la gradul al III-lea ocupă o funcție aflată în subordonarea și coordonarea directă a acestor funcții.

(3) Personalul didactic, de cercetare și didactic auxiliar, care deține o funcție de conducere sau o calitate în cadrul unui organ colegial de conducere și este ales pentru exercitarea unui mandat pe o altă funcție de conducere, are obligația ca în termen de 30 de zile să opteze pentru una dintre cele două funcții.

(4) Nu pot candida la alegeri pentru ocuparea unei funcții de conducere, persoanele care au avut calitatea de titulari ai universității și au pierdut această calitate, indiferent de forma în care au pierdut-o.

Art. 37. (1) Personalul didactic, de cercetare și didactic auxiliar titular este în conflict de interese dacă se afla în una dintre următoarele situații:

- a. este chemat să rezolve cereri, să ia decizii sau să participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice și juridice cu care are relații cu caracter patrimonial;
- b. participă în cadrul aceleiași comisii sau aceluiași organ colegial de conducere, constituite conform legii, cu alte cadre didactice, de cercetare sau didactice auxiliare, care au calitatea de soț, afin sau rudă până la gradul III inclusiv;
- c. interesele sale patrimoniale, ale soțului, afinilor sau rudelor sale până la gradul III inclusiv pot influența deciziile pe care trebuie să le ia în exercitarea funcției;
- d. deține părți sociale sau acțiuni la societăți comerciale și aceste persoane juridice de drept privat realizează activități în domeniul educațional sau de formare continuă ori conexe domeniului învățământ;
- e. desfășoară activități ce presupun o conduită neconformă cu etica și deontologia profesională ori aduc prejudicii de imagine ITA, prin propagandă de

- destructurare instituțională, campanii de dezinformare în mass-media ori alte activități care pot afecta realizarea misiunii instituției;
- f. ocupă funcții sau desfășoară activități de predare sau cercetare la alte instituții de învățământ superior publice sau private, fără aprobarea senatului universitar;
 - g. desfășoară activități în cadrul unor comisii de masterat sau de licență ori în alte comisii, cu excepția celor profesionale, organizate de către alte universități sau entități academice ori de cercetare, fără aprobarea senatului universitar;
 - h. dețin funcția de președinte al unui partid politic la nivel local sau național.

(2) În cazul existenței unui conflict de interese, personalul didactic, de cercetare sau didactic auxiliar, de conducere ori de execuție, este obligat să se abțină de la rezolvarea cererii, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii și să-l informeze de îndată pe șeful ierarhic căruia îi este subordonat direct sau să informeze președintele organului colegial de conducere despre abținerea sa. Conducerea ITA este obligată să ia măsurile care se impun pentru exercitarea cu imparțialitate a funcțiilor didactice, de cercetare și didactice auxiliare.

Art. 38. (1) Orice persoana poate sesiza existența situațiilor de incompatibilitate și conflicte de interese.

(2) Persoanele care se afla în una dintre situațiile de incompatibilitate sau conflict de interese au la dispoziție 10 zile, pentru a ieși din această situație juridică.

(3) Răspunderea publică pentru rezolvarea situațiilor de incompatibilitate și de conflicte de interese incumbă rectorului și senatului universitar.

(4) Încălcarea dispozițiilor referitoare la cazurile de incompatibilitate și conflicte de interese atrage, după caz, răspunderea disciplinară, administrativă, civilă ori penală, potrivit legii a persoanei.

(5) Personalul didactic, de cercetare și didactic auxiliar, care ocupă o funcție de conducere, de control sau de evaluare ori candidează pentru ocuparea unei astfel de funcții va da o declarație pe propria răspundere referitoare la incompatibilități și conflicte de interese.

(6) Pe perioada în care se dezbate problema unde potențial există conflict de interese persoana în cauză nu participă la dezbateri.

Art. 39. Nu pot deține sau candida pentru ocuparea unei funcții de conducere:

- persoanele care au vârsta legală de pensionare la data alegerilor sau îndeplinesc condițiile de pensionare în timpul mandatului;
- persoanele trimise în judecată pentru fapte în legătură cu serviciul sau pentru care instituția a introdus plângere penală;
- persoanele condamnate definitiv pentru o infracțiune săvârșită cu intenție;
- persoanele care au desfășurat activitate de poliție politică.

Art. 40. (1) Funcțiile de conducere din ITA sunt confirmate de senatul universitar.

(2) Persoana aleasă într-o funcție de conducere poate pierde calitatea respectivă prin revocare, suspendare, destituire, demisie, deces, pierderea calității de membru al comunității universitare.

(3) Persoana aflată într-o funcție de conducere poate fi revocată din funcție prin procedura folosită pentru alegere, la inițiativa unei treimi din numărul total al electorilor, după audierea prealabilă a acesteia.

(4) Funcțiile de rector, prorector, decan, prodecan și director de departament nu pot fi cumulate.

CAPITOLUL IV

Comisia de etică

Art. 41. (1) La nivelul Institutului funcționează comisia de etică universitară.

(2) Structura și componența comisiei de etica universitara este propusa de consiliul de administrație, avizata de senatul universitar și aprobata de rector. Membrii comisiei sunt persoane cu prestigiu profesional și autoritate morala. Nu pot fi membri ai comisiei de etica universitara persoanele care ocupa vreuna dintre funcțiile: rector, prorector, decan, prodecan, director general administrativ, director de departament sau de unitate de cercetare-dezvoltare, proiectare, microproducție.

(3) Comisia de etica universitara are următoarele atribuții:

- a) cercetează și soluționează abaterile de la etica universitară, pe baza sesizărilor sau prin autosesizare, conform Codului de etică și deontologie universitară;
- b) realizează un raport anual referitor la situația respectării eticii universitare și a eticii activităților de cercetare, care se prezintă rectorului, senatului universitar și constituie un document public;
- c) contribuie la elaborarea Codului de etica și deontologie universitară, care se propune senatului universitar pentru adoptare și includere în Carta universitară;
- d) exercită atribuțiile cuprinse în Legea nr. 206/2004, cu modificările și completările ulterioare;
- e) exercită alte atribuții prevăzute de lege sau stabilite în Carta universitară.

Art. 42. (1) Orice persoana, din ITA sau din afara ITA, poate sesiza Comisiei de etică universitara abateri săvârșite de membri ai comunității universitare.

(2) Comisia trebuie sesizată în termen de 30 de zile de la săvârșirea faptei considerată că reprezintă abatere de la prevederile prezentului Cod.

(3) Sesizările se formulează în scris și conțin cât mai multe date relevante privind identitatea celei sau celui care reclamă (inclusiv datele de contact), identitatea părții acuzate de abatere, faptele imputate, locul și data săvârșirii acestora, eventualii martori, orice alte informații considerate relevante.

(4) Sesizările se primesc la biroul Comisiei, în plic închis și sunt înregistrate de secretarul acesteia.

(5) Sesizarea este luată în calcul numai dacă este semnată.

(6) Comisia de etică universitară păstrează sau nu, după caz, confidențială identitatea autorului sesizării.

Art. 43. (1) În urma unei sesizări, comisia de etică universitară demarează procedurile de soluționare a sesizării.

(2) Partea învinuită va fi notificată despre primirea sesizării, în scopul de a formula o poziție scrisă cu privire la faptele imputate. În notificarea adresată părții învinuite, Comisia va preciza conținutul sesizării, natura informațiilor solicitate și o va invita pe aceasta să-și exprime eventualele obiecții cu privire la capacitatea membrilor Comisiei de a judeca respectivul caz.

(3) Lipsa unei poziții scrise și, în general, lipsa de cooperare a părții învinuite nu vor împiedica derularea procedurilor ulterioare.

(4) Pentru constatarea naturii faptelor imputate și a măsurii în care acestea constituie abateri sau acte discutabile în sensul Codului de etică, Comisia va desfășura o investigație, inclusiv prin interviuarea martorilor.

(5) Comisia poate decide să citeze pentru audiere, la cererea părților sau din oficiu, orice persoană ce deține informații necesare soluționării cauzei a căror identitate va fi păstrată confidențială la cererea lor.

(6) După colectarea informațiilor relevante, Comisia va solicita audierea separată a fiecăreia dintre părți pentru a comunica informațiile obținute în urma investigațiilor, pentru a le verifica și pentru a obține poziția părților cu privire la acestea. Audierile au loc în ședință secretă iar membrii comisiei sunt ținuti să păstreze secretul audierilor și deliberărilor până la redactarea raportului final. În cazul în care întreprinderea nu este posibilă, Comisia va comunica informațiile în scris și va solicita părților o poziție scrisă.

(7) Dacă apreciază că este necesară pentru soluționarea cazului, Comisia poate propune confruntarea directă a părților. Confruntarea părților are loc după audierea separată a acestora și numai dacă ambele își exprimă consimțământul în acest sens.

(8) Comisia va întocmi un raport de caz, pe baza datelor colectate și a audierilor/confruntării părților, în decursul unei perioade de maximum 30 de zile de la data înregistrării sesizării, cu excepția situațiilor de urgență.

(9) Raportul de caz va conține o constatare cu privire la natura și veridicitatea faptelor imputate și a altor fapte relevante. Constatarea va fi motivată pe baza probelor obținute de Comisie în urma investigațiilor și audierilor. Pe baza acesteia, Comisia va lua o decizie cu privire la măsura în care faptele imputate constituie sau nu o încălcare a Codului de etică.

(10) În cazul în care Comisia găsește o încălcare a Codului de etică, va înainta un raport final de caz părților, precum și organismelor cu prerogative să aplice sancțiunile indicate de acesta. În cazul în care Comisia consideră că natura problemei permite sau necesită concilierea între părți, pe cale amiabilă, iar încălcarea eticii academice este minoră (de exemplu, neglijențe minore, lipsa de amabilitate sau impolitețea etc.), această soluție va fi propusă părților.

Art. 44. (1) Hotărârile Comisiei de etică cu privire la soluționarea sesizărilor se vor adopta cu majoritatea simplă a voturilor membrilor.

(2) Hotărârile comisiei de etica universitară sunt avizate de consilierul de administrație ITA. Răspunderea juridică pentru hotărârile și activitatea comisiei de etica universitară revine Institutului.

Art. 45. (1) Părțile pot contesta hotărârea Comisiei, în termen de maximum 15 de zile de la comunicarea acesteia la Senatul ITA.

(2) Comisia va acorda Senatului tot sprijinul său, inclusiv prin punerea la dispoziție a raportului, a documentelor în baza cărora acesta a fost întocmit și a oricăror alte documente relevante aflate în posesia sa.

(3) Hotărârea Senatului este definitivă.

CAPITOLUL V

Sanțiuni

Art. 46. Constituie abateri de la etica și deontologia universitară:

- a) toate stipulările moral-etice aflate la Art. 2 alin. 1 la 7 din prezentul Cod;
- b) propaganda cu caracter politic desfășurată în interiorul sau în legătură cu acțiuni ale ITA;
- c) solicitarea de către membrii comunității academice de bani, cadouri sau altor foloase materiale, a unor servicii personale, de orice tip, de la persoane care sunt sau urmează să fie în proces de evaluare, angajare, sau promovare, precum și oferirea acestora în schimbul indulgenței sau favoritismului
- d) traficul clientelar a examenelor de admitere, a examenelor din sesiuni și a examenelor de absolvire sau a concursurilor pentru ocuparea posturilor, ori pentru promovare, inclusiv practicarea intervențiilor ierarhice sau colegiale;
- e) comercializarea de lucrări științifice în vederea facilitării falsificării de către cumpărător a calității de autor al unei lucrări de licență sau de disertație (master);
- f) plagiatul;
- g) încredințarea de către orice autor a produselor științifice publicate către o altă persoană spre a fi republicate sub alt nume decât cel al autorului / autorilor primari;
- h) însușirea fără drept a calității de autor al unei opere de creație intelectuală în alte situații care nu intră sub incidența prevederilor Art. 18 lit. a-c din prezentul Cod;
- i) includerea unor date false în documentațiile elaborate pentru participarea la competițiile de granturi și contracte naționale / internaționale, în dosarul pentru participarea la concursurile privind ocuparea posturilor didactice / de cercetare ori în dosarul de angajare;
- j) orientarea activității de cercetare a studenților, masteranzilor, în scopul obținerii unui folos material sau personal nepatrimonial de către cadrul didactic îndrumător.
- k) orice formă de fraudă intelectuală precum: copiatul în cadrul examenelor sau concursurilor, modificarea rezultatelor cercetărilor, substituirea lucrărilor sau a identității persoanelor examinate.
- l) orice manifestare sau comportament cu caracter misogin, naționalist - șovin, de instigare la ură rasială sau națională, orice tratament discriminator pe motiv de orientare sau apartenență politică, convingeri religioase, etnie, handicap sau origine socială, precum și orice formă de hărțuire;

- m) adresarea de injurii și jigniri celorlalți membri ai comunității academice indiferent de raporturile ierarhice;
- n) orice alt comportament ce aduce atingere demnității sau creează o atmosferă intimidantă, ostilă, degradantă, umilitoare sau ofensatoare îndreptate împotriva unei persoane sau a unui grup de persoane.
- o) abuzul de autoritate la adresa unui membru al comunității academice, indiferent de poziția ocupată de acesta în cadrul ITA (student, cadru didactic, membru al conducerii universității, membru al personalului administrativ);
- p) discreditarea în mod injust a ideilor, ipotezelor sau rezultatelor cercetărilor unui coleg;
- q) formularea în fața studenților a unor comentarii la adresa pregătirii profesionale, a ținutei morale sau a unor aspecte ce țin de viața privată a unui coleg;
- r) sfătuirea studenților să nu urmeze un curs al unui coleg, din antipatie față de acesta;
- s) formularea repetată de plângeri sau sesizări vădit neîntemeiate la adresa unui coleg;
- t) desfășurarea de acțiuni menite să ducă la pierderea unor drepturi patrimoniale sau nepatrimoniale dobândite în mod legal de către ITA;
- u) sfătuirea studenților, în cadrul activităților didactice, să abandoneze cursurile ITA în favoarea unei alte instituții de învățământ;
- v) angajarea în afara Institutului a unor activități care afectează în mod semnificativ timpul consacrat obligațiilor didactice și de cercetare în ITA ale persoanei în cauză;
- w) desfășurarea de acțiuni menite să discrediteze ITA sau să afecteze în mod grav imaginea și prestigiul acesteia.
- x) participarea la activități didactice și manifestări științifice sub influența alcoolului, a drogurilor ori a altor substanțe halucinogene sau îndeplinirea atribuțiilor de serviciu sub influența acestora;
- y) distrugerea, alterarea sau falsificarea documentelor și a bazelor de date ale ITA, ca și utilizarea lor în scopuri ilicite;
- z) confecționarea de rezultate sau înlocuirea rezultatelor cu date fictive.
- aa) condiționarea studenților de intrarea la examene sau de promovarea acestora prin cumpărarea unor lucrări sau cărți ale cadrelor didactice.
- bb) pătrunderea frauduloasă în sistemul electronic/computerizat de baze de date/e-mail etc. ale ITA sau ale vreunui membru al comunității universitare.

Art. 47. În cazul abaterilor de la prevederile Codului de etica și deontologie profesională, comisia de etica universitară stabilește una sau mai multe dintre sancțiunile prevăzute în prezentul Cod.

Art. 48. Sancțiunile care se pot aplica personalului didactic și de cercetare și personalului didactic și de cercetare auxiliar de către comisia de etica universitară pentru încălcarea eticii universitare sau pentru abateri de la buna conduită în cercetarea științifică sunt următoarele:

- a) avertisment oral sau scris;
- b) diminuarea salariului de bază, cumulată, când este cazul, cu indemnizația de conducere, de îndrumare și de control;
- c) suspendarea, pe o perioadă determinată de timp, a dreptului de înscriere la un concurs pentru ocuparea unei funcții didactice superioare ori a unei funcții de conducere, de îndrumare și de control, ca membru în comisii de master sau de licență;
- d) destituirea din funcția de conducere din ITA;
- e) desfacerea disciplinară a contractului de munca.

Art. 49. Sancțiunile care se pot aplica de către comisia de etică universitară studenților și studenților-masteranzi pentru încălcarea eticii universitare sunt următoarele:

- a) avertisment oral sau scris după cum urmează:
 - Mustrare scrisă, înmănată persoanei în cauză
 - Mustrare scrisă, înmănată persoanei în cauză și părinților (sponsorului)
 - Mustrare scrisă, înmănată persoanei în cauză și diferitelor foruri bisericești
- b) suspendarea bursei.
- c) exmatricularea;

Art. 50. Sunt de natură să atragă excluderea din ITA a oricărui membru al comunității academice:

- condamnarea prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă și irevocabilă pentru o infracțiune de corupție în legătură cu activitatea desfășurată în Institut;
- acte de imoralitate sexuală;
- orice abatere gravă de la probitatea academică, administrativă și profesională;
- plagierea rezultatelor sau publicațiilor altor autori;
- introducerea de informații false în solicitările de granturi sau de finanțare;
- comercializarea de lucrări științifice în vederea facilitării falsificării de către cumpărător a calității de autor al unei lucrări de licență sau de disertație (master);

Art. 51. Se interzice ocuparea posturilor didactice și de cercetare de către persoane cu privire la care s-a dovedit ca au realizat abateri grave de la buna conduită în cercetarea științifică și activitatea universitară, stabilite conform legii. Se anulează concursul pentru un post didactic sau de cercetare ocupat, iar contractul de munca cu ITA încetează de drept, indiferent de momentul la care s-a dovedit ca o persoană a realizat abateri grave de la buna conduită în comportamentul personal, în cercetarea științifică și activitatea universitară. Constatarea abaterilor se face de către Comisia de etică cu avizul definitiv al Senatului ITA.

CAPITOLUL VI

Dispoziții finale

Art. 52. Pe data intrării în vigoare a prezentului Cod se abrogă orice prevedere contrară.

Art. 53. Prezentul Cod a fost discutat și aprobat în ședința Senatului universitar din data de 19.10.2011.

Art. 54. Codul de etică și deontologie universitară poate fi modificat și completat. Orice modificare sau completare ulterioară a Codului va trebui să aibă în vedere eventualele modificări intervenite în legislația specifică domeniului de activitate ale ITA, precum și necesitățile interne ale instituției.

Rector,

Prof. univ. dr. Ion TOMA